

29

Semana
de la **Salud**
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida



43° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.
Forum UPB, Medellín - Colombia
1, 2 y 3 de noviembre de 2023

Pasar del compromiso a la acción en SST: esencial para hablar de Sostenibilidad

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Adriana Solano Luque
Presidenta CCS



Seguridad y Salud en el trabajo (SST)



- Prevenir las lesiones y las enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Proteger y promover la salud en los trabajadores.
- **Mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo.**
- Promoción y el mantenimiento del más alto grado de **salud física y mental** y de **bienestar** de los trabajadores.

(Organización Internacional del Trabajo, 2011)

*El derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable ha sido incluido dentro de los **Principios y derechos fundamentales en el trabajo**, en una decisión de la OIT (2022).*



Organiza:

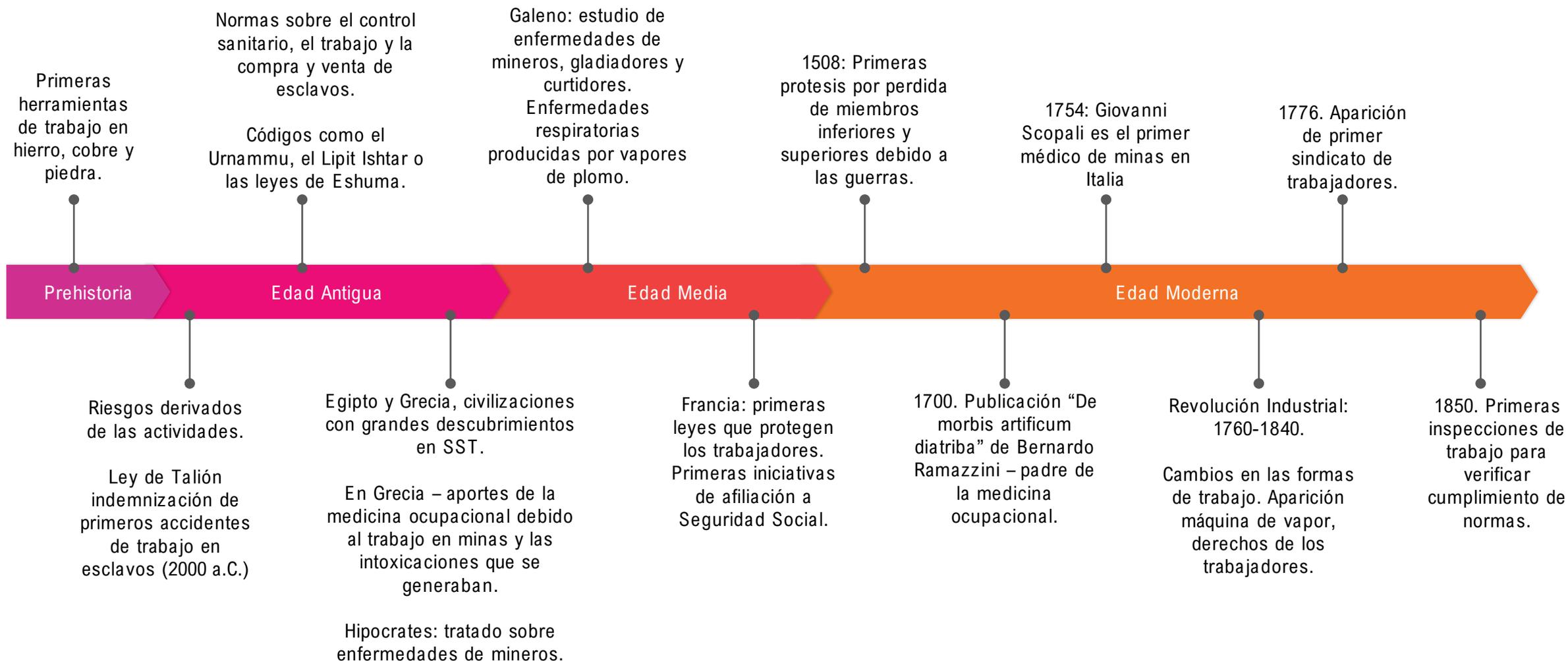
CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

29
Semana
de la **Salud**
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida

ALGUNOS HITOS IMPORTANTES DE SST

En el mundo



En el mundo

Primer Diploma en Higiene Industrial de Harvard (1918).

Primeras recomendaciones:

- Prevención Carbunco
- Saturnismo
- Fosforo blanco

Creación OIT

Creación de Organización Naciones Unidas (ONU) y Organización Mundial de la Salud (OMS) tras la segunda guerra mundial

“Cultura de Seguridad” tras la catástrofe nuclear de Chernóbil

Aparición del concepto de “Trabajo Decente” por Juan Somavía – Director General de la OIT

Objetivos del Desarrollo Sostenibles – ODS (17)



Primera Enciclopedia de la OIT
Aportes de expertos de diferentes disciplinas dieron el carácter multidisciplinario de la SST.

Trabajos conjuntos OIT y OMS
Primer Comité conjunto en salud en el trabajo. OIT inicio enfoque de prevención en SST Surgimiento de las primeras recomendaciones prácticas en SST.

Concepto de Sostenibilidad

Estrategia Mundial de la OIT sobre SST
Conmemoración del primer Día Mundial de la SST

Se incluye **"un entorno de trabajo seguro y saludable"** en el marco de principios y derechos fundamentales en el trabajo de la OIT.

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

29
Semana
de la **Salud**
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida

CUMPLIMIENTO LEGAL EL PRIMER PASO

Evolución legislación en Colombia

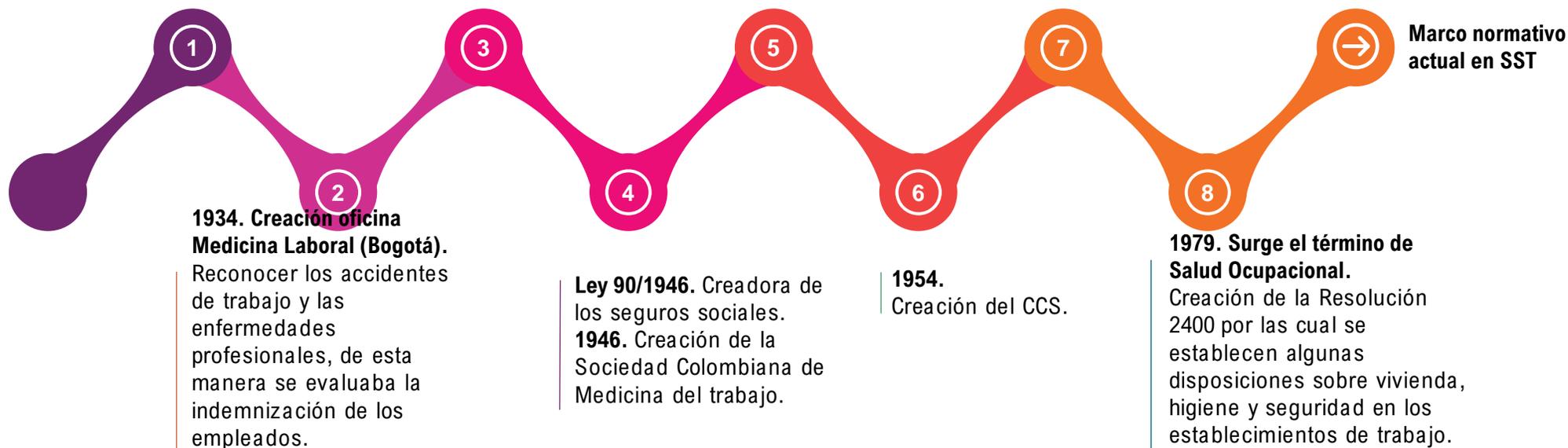
1915. Ley 57. Ley Uribe Uribe.

Accidente de trabajo es todo suceso imprevisto y repentino sobrevenido por causa y con ocasión del trabajo, y que produce en el organismo de quien ejecuta un trabajo por cuenta ajena una lesión o una perturbación funcional permanente o pasajera, todo sin culpa del obrero.

Ley 53/1938. Protección a la mujer embarazada, dándole derecho a 8 semanas de licencia remunerada.

1950. Las normas de salud ocupacional en Colombia se incorporan a la promulgación del Código Sustantivo del Trabajo, que en la actualidad sigue vigente

1965. Ministerio de Trabajo asegura el accidente de trabajo y la enfermedad laboral en el sector privado.



Evolución legislación en Colombia

Norma	Descripción
Código Sustantivo del Trabajo (Decreto Ley 2663 del 5 de agosto de 1950)	Nadie puede impedir el trabajo a los demás, ni que se dediquen a la profesión, industria o comercio que les plazca, siendo lícito su ejercicio, sino mediante resolución de autoridad competente encaminada a tutelar los derechos de los trabajadores o de la sociedad, en los casos que se prevean en la ley.
Ley 9/1979	Por la cual se dictan medidas sanitarias.
Resolución 2400 de 1979	Se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo
Decreto 614/1984	Organización y Administración de la salud Ocupacional.
Resolución 2013/1986	Organización de los comités de Medicina, higiene y seguridad industrial.
Resolución 1016/1989	Reglamentación de los programas de salud ocupacional.
Ley 100/1993	Creación de la Seguridad social y diferentes fondos privados (EPS, ARL, AFP).
Decreto 1295/1994	Organización del Sistema General de Riesgos Profesionales
Decreto 1346/1994	Integración, financiación y funcionamiento de las juntas de calificación de invalidez.
Decreto 1772/1994	Afiliación y cotización al SGRP
Decreto 1834/1994	Funcionamiento del Consejo Nacional de Riesgos profesionales
Ley 1562/2012	Por la cual se modifica el SGRP
Decreto 1477/2014	Tabla de enfermedades laborales
Decreto 1507/2014	Manual único para la calificación de la pérdida de la capacidad laboral y ocupacional.
Decreto 1072/2015	Por medio del cual se expide el Decreto único Reglamentario del Sector Trabajo.
Resolución 0312/2019	Estándares mínimos del SG-SST
Resolución 2764/2022	Por la cual adopta la batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial, la guía técnica general para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora

Marco normativo actual en SST

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

29
Semana
de la **Salud**
Ocupacional

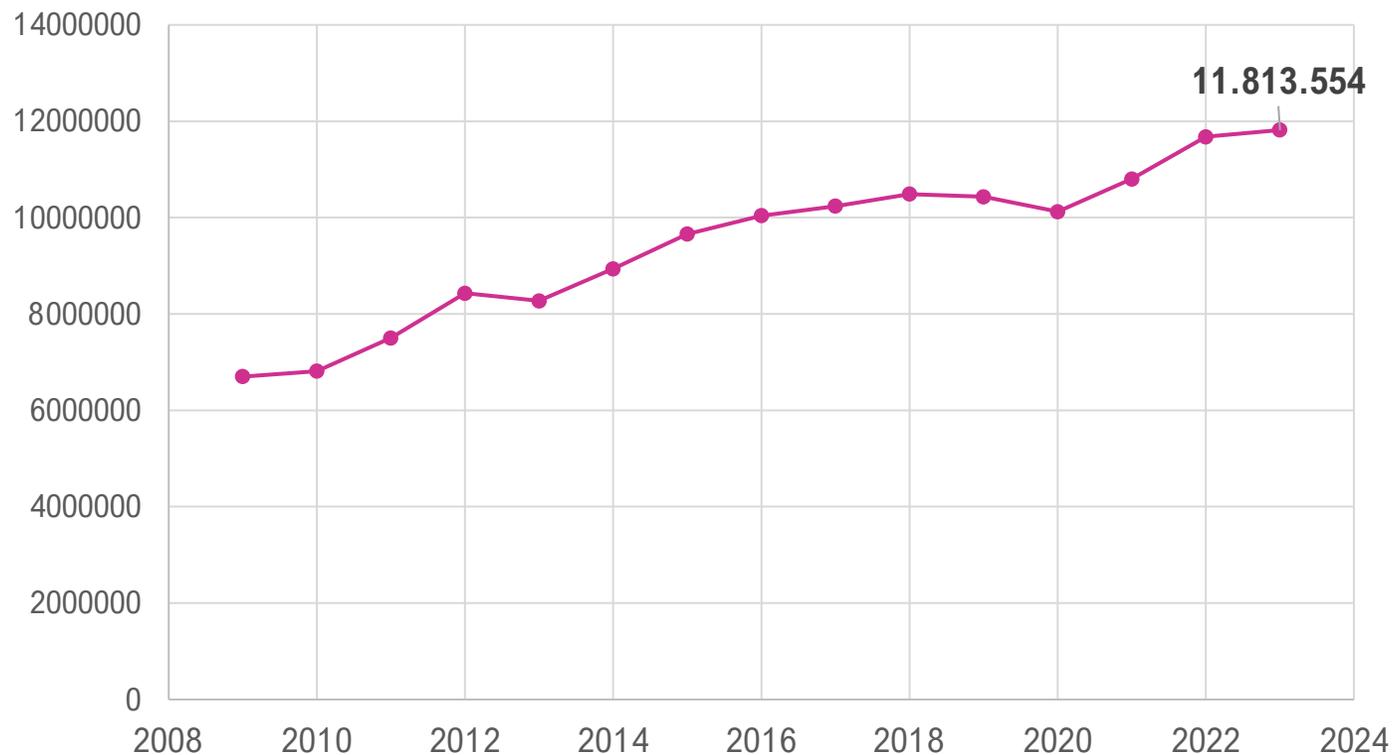
Somos prevención, bienestar y vida

SINIESTRALIDAD LABORAL EN COLOMBIA

Siniestralidad laboral

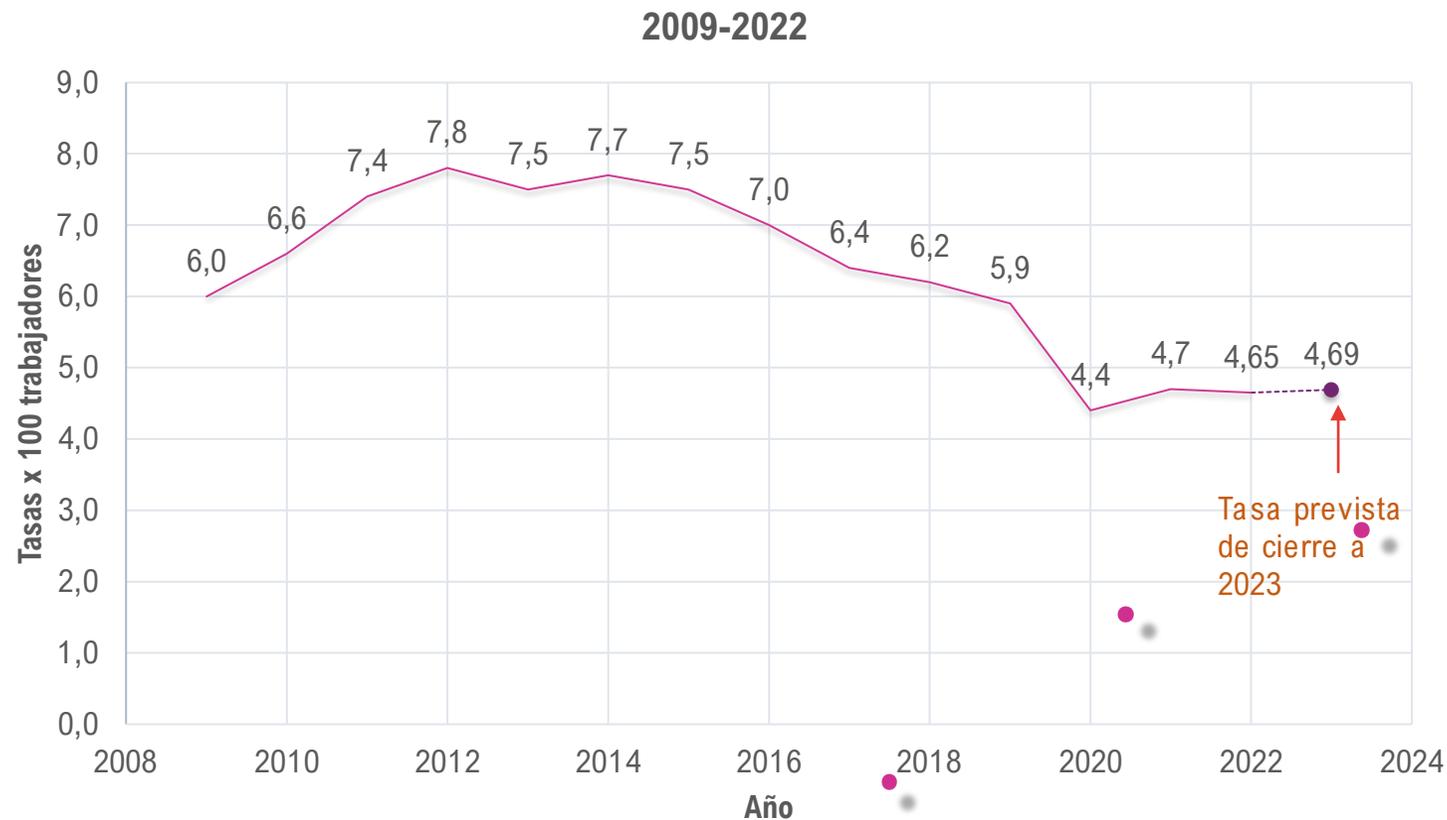
Afiliados al SGRL 2023
(primer semestre)

Trabajadores afiliados al SGRL 2009-2022



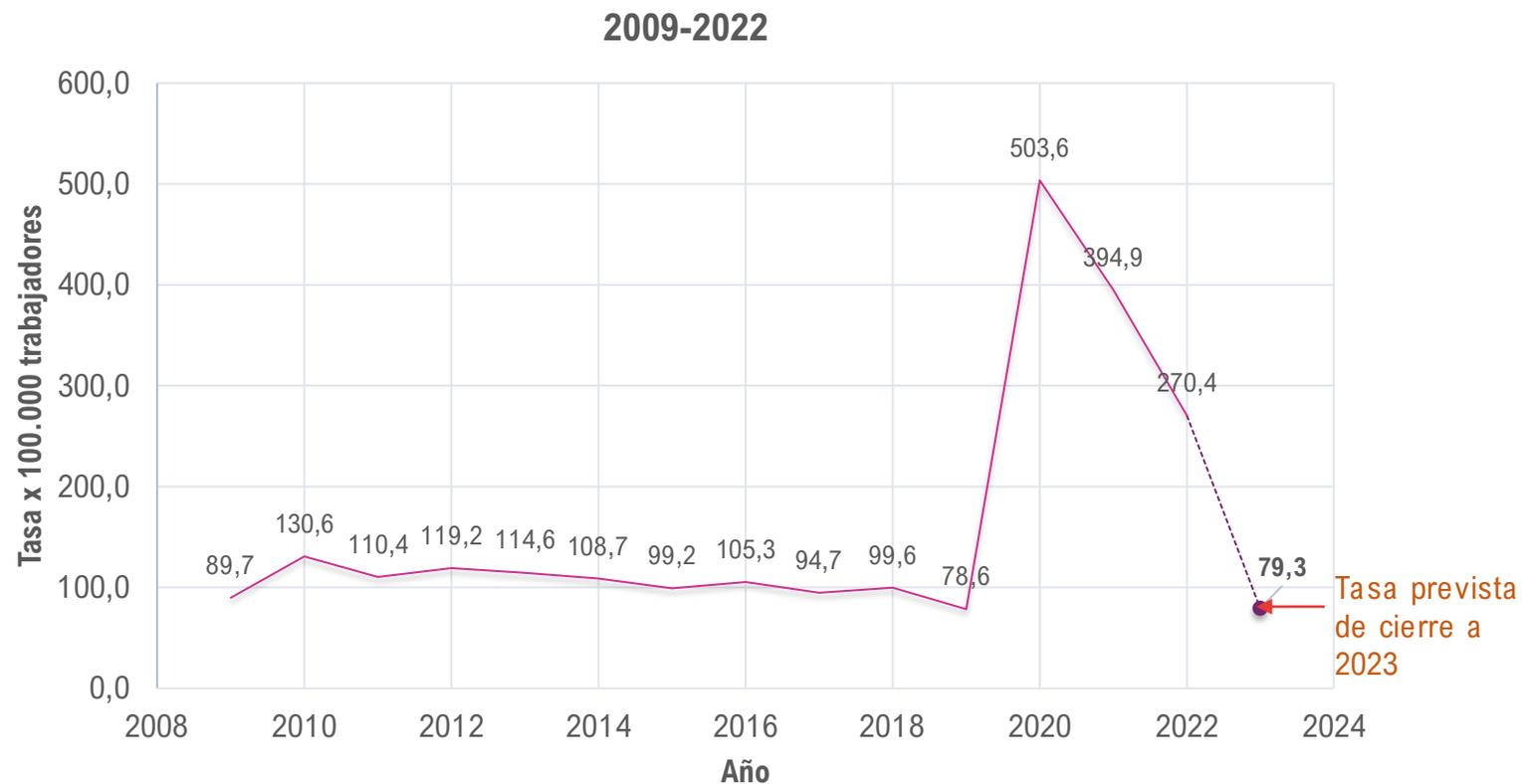
Siniestralidad laboral

Tasa Siniestralidad Accidentes de trabajo (AT)



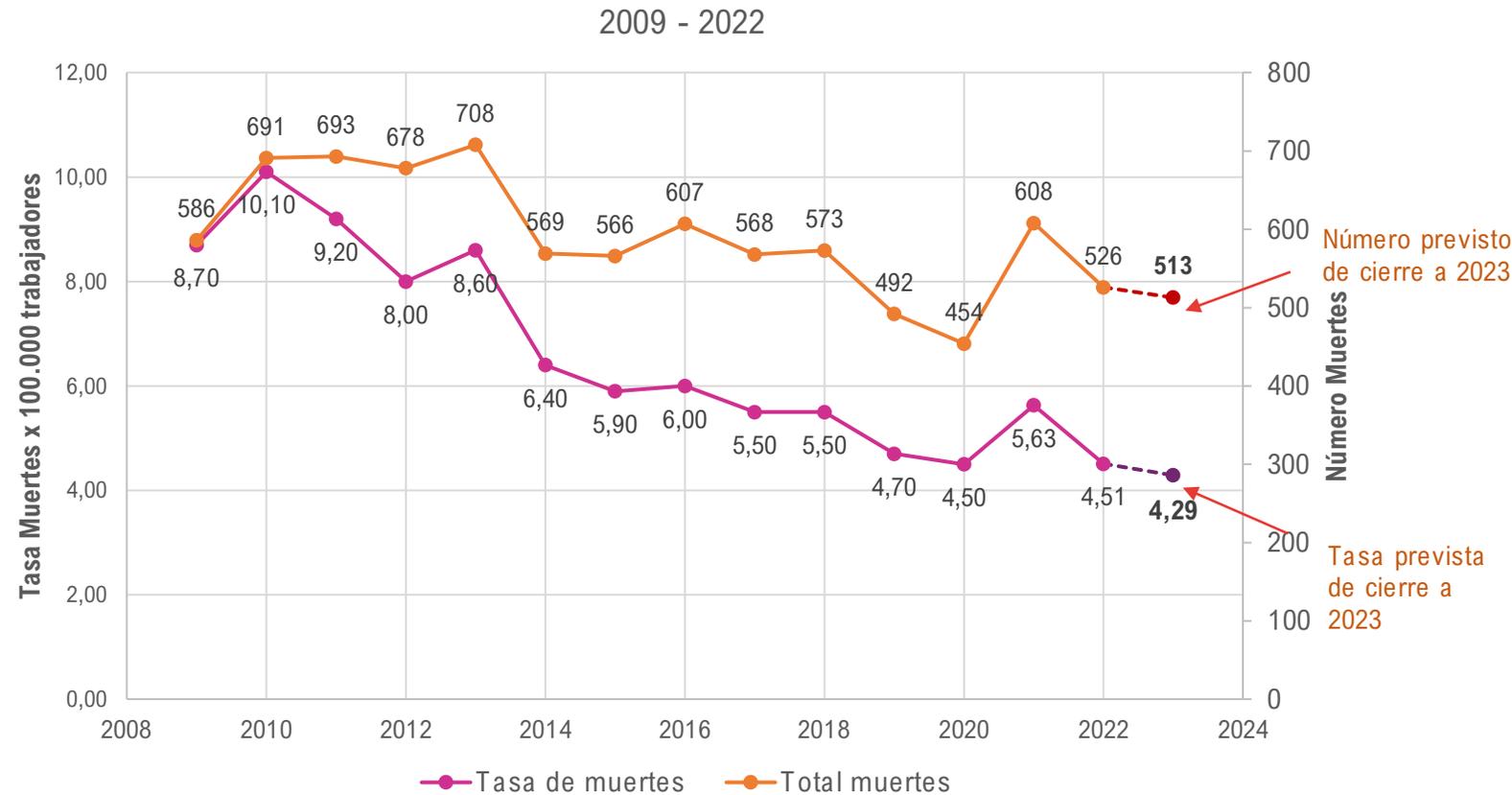
Siniestralidad laboral

Tasa Siniestralidad Enfermedad Laboral (EL)



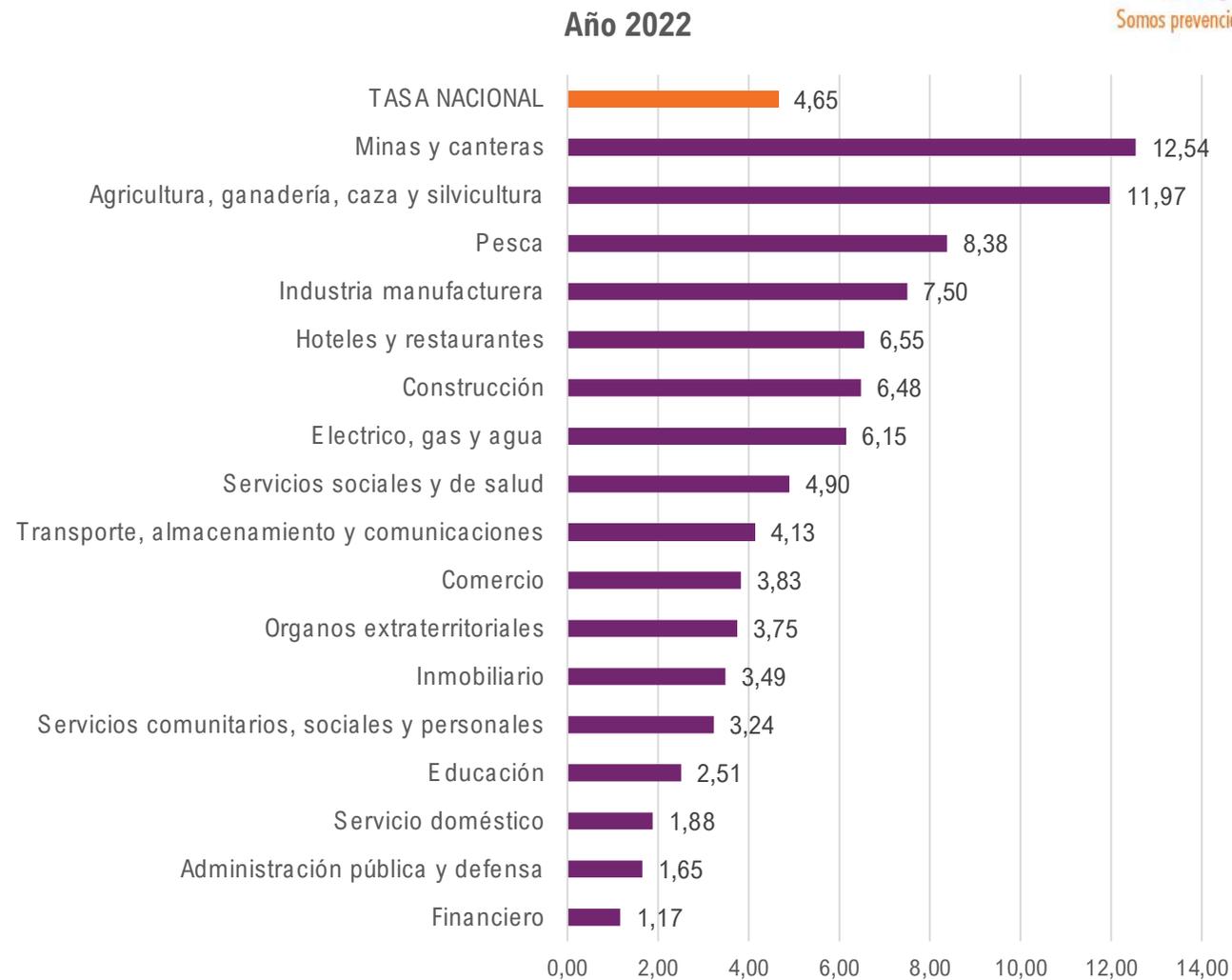
Siniestralidad laboral

Datos Siniestralidad Número de muertes y tasa de mortalidad



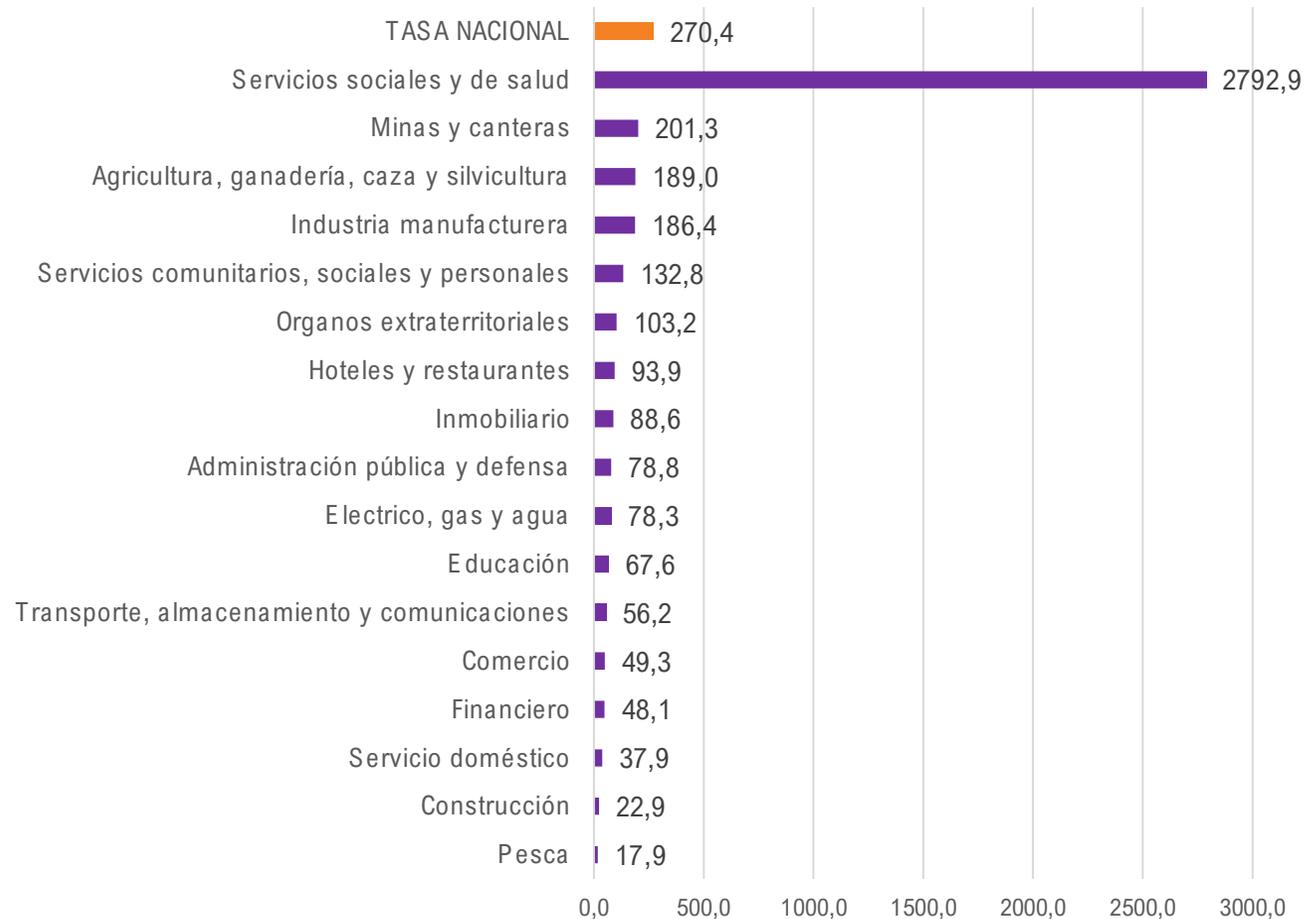
Siniestralidad laboral

Tasas por sectores económicos Accidentes de trabajo (AT)



Siniestralidad laboral

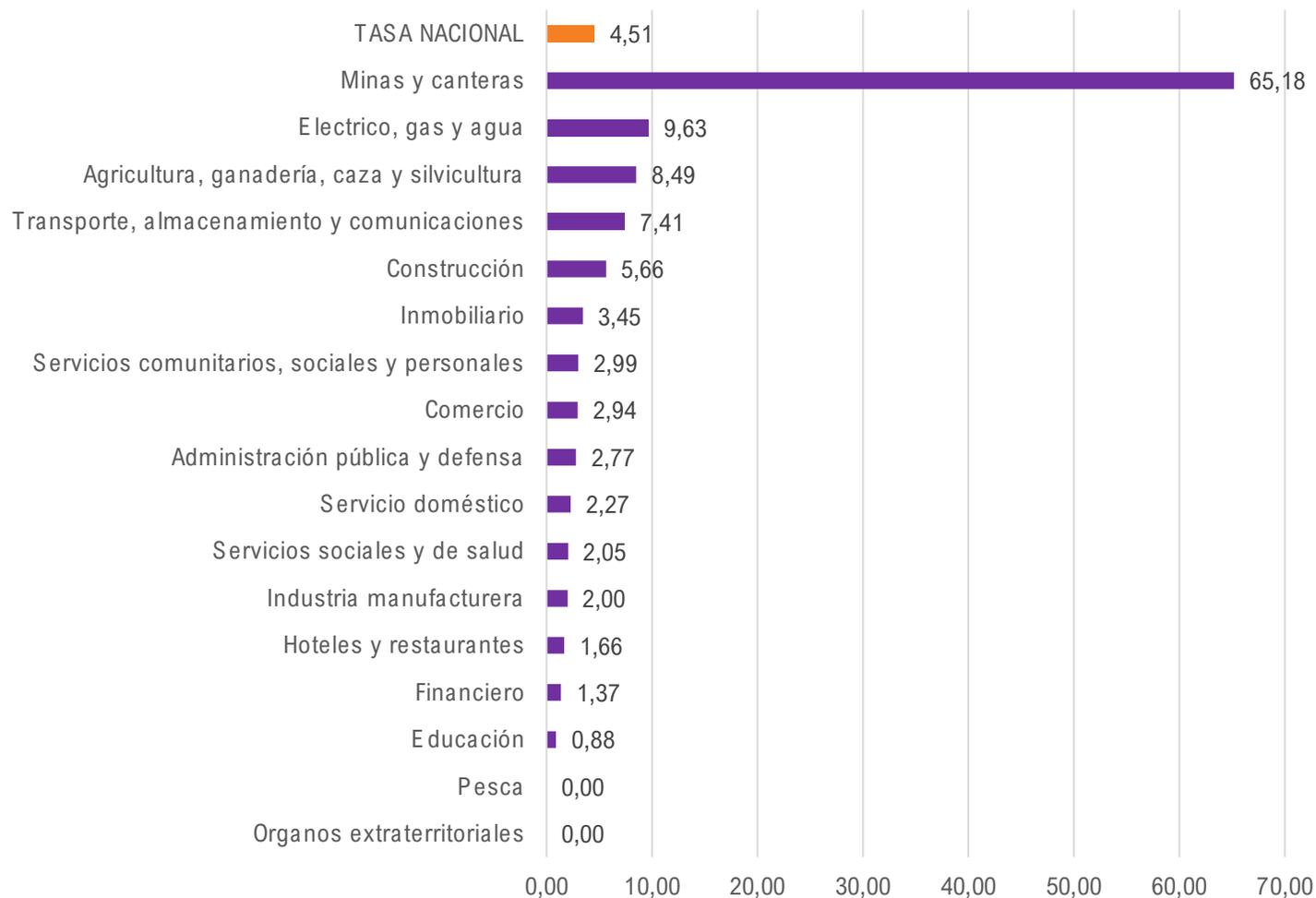
Año 2022



**Tasas por sectores
económicos
Enfermedad laboral (EL)**

Siniestralidad laboral

Año 2022



**Tasas por sectores
económicos**
**Muertes por causas
asociadas al trabajo**

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

29
Semana
de la **Salud**
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida

PERSPECTIVAS DE EMPLEO EN AMERICA LÁTINA

Perspectivas Sociales para América Latina



Organización
Internacional
Del Trabajo

En Latinoamérica y el Caribe, siendo una de las más altas del mundo, sólo superada por el norte de África (11,2 %), los estados árabes (9,3 %) y Asia Central y Occidental (7,8 %)¹.

6,7 % en 2023
Tasa de desempleo

Debajo del 2%
Crecimiento Mundial

La actual «policrisis» podría situar el crecimiento económico mundial en 2023 por debajo del 2 por ciento, lo que acarrearía graves consecuencias para la creación de empleo².

En Asia y el Pacífico y en América Latina y el Caribe, acompañado de elevadas tasas de informalidad (acceso a la protección social y a los derechos fundamentales en el trabajo)².

Crecimiento 1%
Anual del Empleo



1. Observatorio de la OIT sobre el mundo del trabajo. Undécima edición. (31.05.2023). [Informe, <https://www.ilo.org/global/publications>]. Copia en posesión del autor.

2. Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2023. (16.01.2023). [Informe, <https://www.ilo.org/global/research>]. Copia en posesión del autor.



“Las microempresas y las pequeñas y medianas empresas (MIPYME) representan el 90% de las empresas, entre el 60 y el 70% del empleo y el 50% del PIB mundial.

*Como columna vertebral de las sociedades de todo el mundo, **contribuyen a las economías locales y nacionales y a mantener los medios de subsistencia**, en particular entre los trabajadores más pobres, las mujeres, los jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad”.*

Fomentar las MIPYME mediante el apoyo a las mujeres y la juventud emprendedora y las cadenas de suministro resilientes. (27.06.2023). [Artículo, <https://www.un.org/es/observances>]. Copia en posesión del autor.





Brindar prioridad a las políticas que fortalecen las capacidades y apoyan el desarrollo de las MIPYME y el emprendimiento para las mujeres y los jóvenes. Y así contribuir a los ODS 1, 4, 5, 8, 9, y 10.

En los mercados emergentes, las pymes generan la mayoría de los empleos formales.

7 de cada 10
E m p l e o s

600 Millones
De empleos 2030

Para absorber la creciente fuerza laboral mundial, llevando el desarrollo de las pymes a una alta prioridad para muchos gobiernos de todo el mundo.



Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

29
Semana
de la **Salud**
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida

IMPORTANCIA DE LA SST EN LAS EMPRESAS

IMPACTO

Condiciones laborales adecuadas:

- **Reducen absentismo** por EL en **27 %**
- **26 %** en **costos de atención** en salud (OMS,

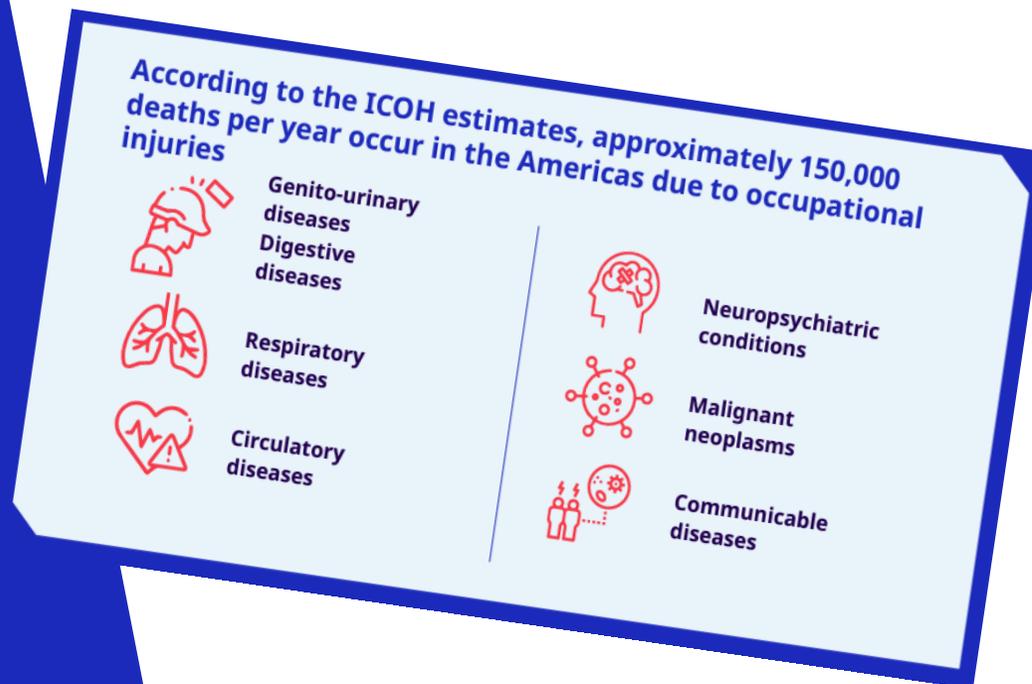
En 2022 OIT reportó:

- **2,9 millones** de muertes por ATEL
- **402 millones** lesiones laborales
- **Pérdidas del 5,4 %** del PIB mundial



Importancia de la SST

IMPACTO



SALUD MENTAL

- Ocasiona **pérdidas de 12.000 millones de días** de trabajo que generan pérdidas económicas de 1 billón de dólares y reducción de productividad por incapacidades y ausentismos laborales (OIT, OMS).
- Postpandemia: **incremento del 25 % de trastornos mentales** como ansiedad y depresión.
- Solo se **invierte 2 % del presupuesto** sanitario en acciones de salud mental, cifra inferior (menos del 1 %) para los países de mediano y bajo ingreso.



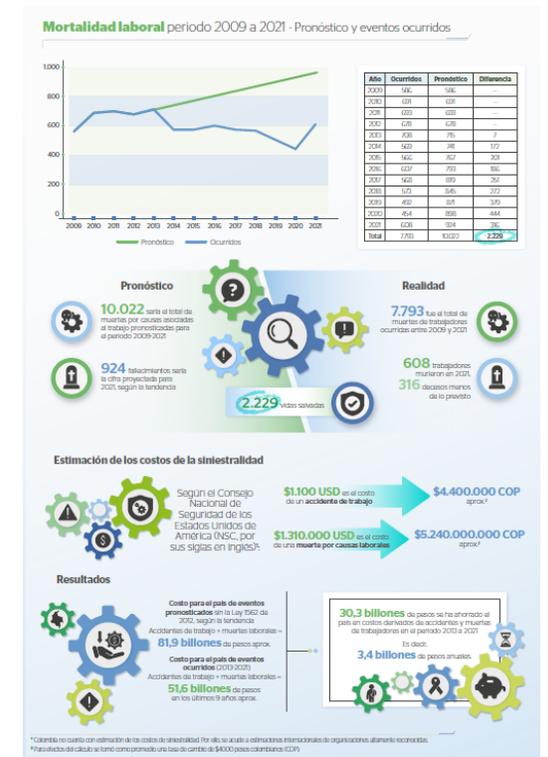
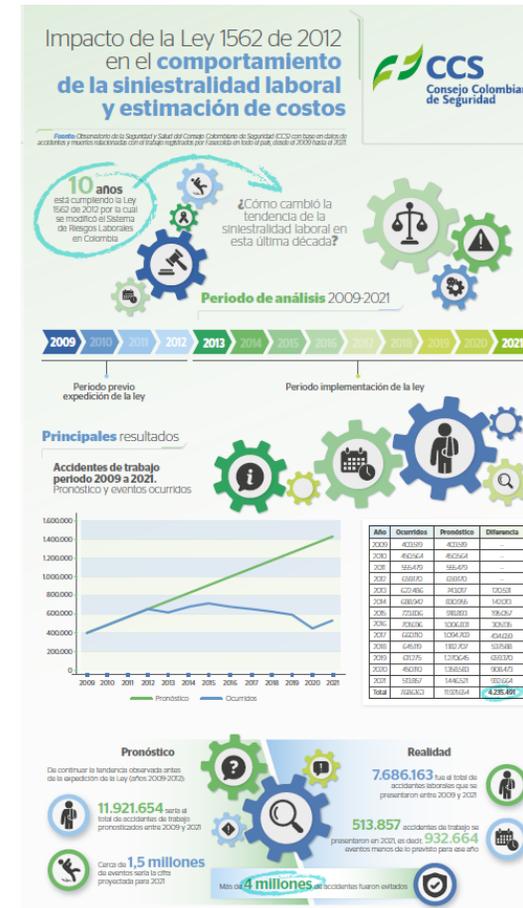
Importancia de la SST



En COLOMBIA

Tras la expedición de la Ley 1562 de 2012 (SGRL):

- Se pudo estimar que se evitaron más de cuatro millones de accidentes de trabajo.
- Se salvó la vida de más de dos mil trabajadores.
- Entre el 2013 y el 2021, el país se habría ahorrado cerca de **30,3 billones de pesos** en costos derivados de la siniestralidad laboral, unos 3,4 billones de pesos por año.

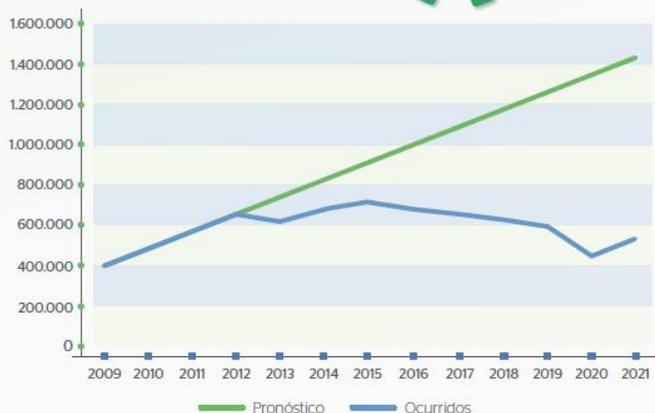


Fuente: estudio realizado en 2022 por el CCS, en el periodo de 2013 a 2021 (después de la expedición de la Ley 1562 de 2012, que modificó SGRL)

Importancia de la SST

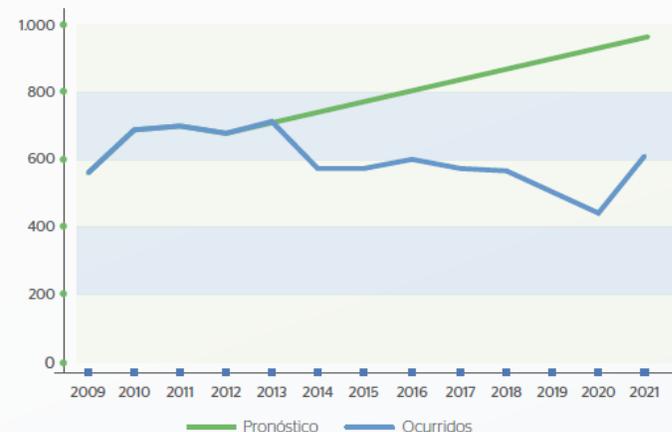
Principales resultados

Accidentes de trabajo periodo 2009 a 2021. Pronóstico y eventos ocurridos



Año	Ocurridos	Pronóstico	Diferencia
2009	403,519	403,519	—
2010	450,564	450,564	—
2011	555,479	555,479	—
2012	659,170	659,170	—
2013	622,486	743,017	120,531
2014	688,942	830,955	142,013
2015	723,836	918,893	195,057
2016	701,696	1,006,831	305,135
2017	660,110	1,094,769	434,659
2018	645,119	1,182,707	537,588
2019	611,275	1,270,645	659,370
2020	450,110	1,358,583	908,473
2021	513,857	1,446,521	932,664
Total	7,686,163	11,921,654	4,235,491

Mortalidad laboral periodo 2009 a 2021 - Pronóstico y eventos ocurridos



Año	Ocurridos	Pronóstico	Diferencia
2009	586	586	—
2010	691	691	—
2011	693	693	—
2012	678	678	—
2013	708	715	7
2014	569	741	172
2015	566	767	201
2016	607	793	186
2017	568	819	251
2018	573	845	272
2019	492	871	379
2020	454	898	444
2021	608	924	316
Total	7,793	10,022	2,229

Pronóstico

De continuar la tendencia observada antes de la expedición de la Ley (años 2009-2012):



11.921.654 sería el total de accidentes de trabajo pronosticados entre 2009 y 2021



Cerca de **1,5 millones** de eventos sería la cifra proyectada para 2021



Realidad

7.686.163 fue el total de accidentes laborales que se presentaron entre 2009 y 2021



513.857 accidentes de trabajo se presentaron en 2021, es decir, **932.664** eventos menos de lo previsto para ese año



Más de **4 millones** de accidentes fueron evitados



Pronóstico

10.022 sería el total de muertes por causas asociadas al trabajo pronosticadas para el periodo 2009-2021



924 fallecimientos sería la cifra proyectada para 2021, según la tendencia



2.229 vidas salvadas



Realidad

7.793 fue el total de muertes de trabajadores ocurridas entre 2009 y 2021



608 trabajadores murieron en 2021, **316** decesos menos de lo previsto



Importancia de la SST



¿Para qué sirve a la empresa la SST?



- **Bienestar** de la fuerza laboral como prioridad empresarial.
- Antes, la responsabilidad principal era la seguridad de los empleados en el lugar de trabajo. Ahora el enfoque se está desplazando hacia el **nexo entre bienestar y productividad**.
- Con acciones de bienestar, los líderes pueden eliminar una cultura donde el trabajo deba estar por encima de las necesidades personales.
- Empresas deben tratar el **bienestar como aspecto tangible** y resultado medible.



"Construir una fuerza laboral resiliente significa invertir en el bienestar de los empleados"

Jen Fisher, directora de bienestar, Deloitte

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

29
Semana
de la **Salud**
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida

TRABAJO DECENTE Y SOSTENIBILIDAD

Sostenibilidad y trabajo decente

Sostenibilidad

El concepto actual aparece por primera vez en el Informe Brundtland, publicado en 1987, también llamado **“Nuestro futuro común”**.

Trabajo decente

- Ingreso justo
- SST
- Protección social para todos
- Mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social
- Libertad de expresión organización y participación
- Igualdad de oportunidades y trato para todos



Programa de Trabajo Decente

29
Semana
de la Salud
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida



Organización
Internacional
del Trabajo

CUATRO PILARES

- 1) Creación de empleo
- 2) Protección social
- 3) Derechos en el trabajo
- 4) Diálogo social

(OIT, 2023)

En un sistema y una sociedad donde la mayoría de las personas son trabajadores, **el trabajo decente se convierte en la fórmula perfecta para que las personas vulnerables transiten a un desarrollo**

sostenible¹

1. (Ojeda-Pérez, García-Bueno, González-Franco, 2019).



1553 indicadores

Principales temas de negocio

Tema de negocio	#
Eficiencia energética	89
Emisiones de GEI	71
Acceso a los servicios financieros	58
Salud y seguridad en el trabajo	45
Eficiencia del agua	37
Impacto en la biodiversidad y los ecosistemas	35
Lucha contra la corrupción	27
Calidad del agua	27
Valor económico	26
Residuos	26
Calidad del aire	25
Consumo de energía	23

Indicadores por ODS



Otros ODS = ODS 14 (5,3%) - ODS 1 (5,2%) - ODS 10 (3,7%) - ODS 2 (2,8%)
 - ODS 11 (1,9%) - ODS 17 (1,6%) - ODS 4 (1,4%)

Fuente: Guía para la acción empresarial en *Sostenibilidad*.
<https://sdgcompass.org/business-indicators/>

La SST y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Al mejorar las condiciones de trabajo y promover el acceso a empleos seguros y saludables.



La mejora de las condiciones de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral; la disminución de las tasas de ausentismo.



La capacitación es una herramienta y fortaleza. Desde la gestión SST se educa a la población.



Mejorar la seguridad y las condiciones laborales de las mujeres en el lugar de trabajo y abordar los riesgos diferenciados en la población.



Puestos de trabajo en condiciones dignas fomenta la formalización, protege los derechos laborales y promueve un entorno de trabajo seguro.



La mejora continua en SST también aporta a procesos de innovación y mejora de procesos productivos.



El aseguramiento de la cadena de suministro y de valor, en relación a aspectos de SST da soporte al consumo responsable.



Alianzas efectivas y duraderas son clave. La SST exige un trabajo coordinado y articulado entre actores que trabajen por un mundo más sano, seguro y sostenible.

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

29
Semana
de la **Salud**
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida

RETOS, DESAFIOS Y PROYECCIONES EN SST

Para el trabajo decente y empresas
sostenibles

Retos y desafíos en el País

Reducción de la informalidad

Reducir la tasa de mortalidad en sectores críticos (minería, agropecuario, etc.)

Identificar y analizar las causas de ATEL a nivel sectorial.

Fortalecer programas de salud mental al interior de todas las organizaciones.

Apoyar y fortalecer las cadenas de valor del sector los aspectos relacionados en SST y el Trabajo decente (contratistas, proveedores)

Retos y desafíos en el País

Mejorar la comunicación bidireccional (trabajador – empleador) para conocer las condiciones intralaborales y extralaborales que pueden poner en riesgo la salud y seguridad de los trabajadores.

Fortalecer e incentivar el desarrollo empresarial de las Mipymes

Fomentar trabajos verdes y la economía circular.

Fortalecer la educación en salud y seguridad a los trabajadores, líderes y gerentes

Impulso en la equidad de género

REFERENCIAS

- OIT. (2011). Sistema de gestión de la SST: una herramienta para la mejora continua. Ginebra. Disponible en:
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms_154127.pdf
- Correa, M. E. (2019): «Sistema B y las empresas B en América Latina: un movimiento social que cambia el sentido del éxito empresarial». Corporación Andina de Fomento:
<http://scioteca.caf.com/handle/123456789/1436>.
- Honeyman, R. (2014): The B corp handbook: how to use business as a force for good. San Francisco: Berret-Koehler
- OIT. (2023, 05 15). Overview of occupational safety and health in Latin America and the Caribbean Regional information note / Panorama de la seguridad y salud en el trabajo en América Latina y el Caribe - Ficha informativa regional. ILO. Retrieved 05 29, 2023.
- Ojeda-Pérez F, García-Bueno MC, González-Franco RA. (2019). Desarrollo sostenible del trabajador a través del trabajo decente. Soc Econ. 1 (38). 89-104. Disponible en:
<http://www.scielo.org.co/pdf/soec/n38/1657-6357-soec-38-00089.pdf>
- WHO- ILO. (2021, September 17). Global Monitoring Report-WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury, 2000–2016. ILO.



29

Semana
de la **Salud**
Ocupacional

Somos prevención, bienestar y vida



43° Congreso de Ergonomía, Higiene,
Medicina y Seguridad Ocupacional.
Forum UPB, Medellín - Colombia
1, 2 y 3 de noviembre de 2023

GRACIAS

Organiza:

CSOA CORPORACIÓN DE SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

www.corporacionsoa.co

